1. Premessa e Valori Fondamentali

Il Codice Etico esprime l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di **ROMANO COSTRUZIONI & C. S.R.L.** nei confronti di tutti i suoi interlocutori; contiene principi e norme di comportamento, mediante le quali si dà attuazione ai valori aziendali, che arricchiscono i processi decisionali e orientano i comportamenti della società.

Il Codice Etico è adottato volontariamente da Romano Costruzioni & C. S.r.l. e rappresenta un documento ufficiale approvato dall'Amministratore Unico.

Sono obbligati all'osservanza del presente Codice Etico i seguenti soggetti:

- Amministratore Unico;
- Alta Direzione;
- Dipendenti e collaboratori.

Romano Costruzioni & C. S.r.l. si conforma nella condotta delle proprie attività ai principi di legittimità, lealtà, correttezza e trasparenza. I Destinatari, come sopra individuati, sono tenuti ad attenersi a tali principi, improntando ad essi i quotidiani comportamenti aziendali. Tutti coloro che a vario titolo (fornitori, prestatori di servizi, consulenti, partner) collaborano con la società sono tenuti al rispetto del presente Codice Etico nelle parti loro applicabili.

La Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione (FCPC) sovrintende al rispetto del Codice Etico da parte di tutti i Destinatari.

2. Oggetto Sociale e Contesto Operativo

Romano Costruzioni & C. S.r.l. è impresa operante nel settore dell'edilizia. È stata costituita per la realizzazione, manutenzione e ristrutturazione di edifici civili ed industriali, impiantistica tecnologica e relative opere connesse.

L'Impresa opera in favore di soggetti privati, ma anche e soprattutto in favore di soggetti pubblici attraverso l'assunzione in appalto dei relativi lavori, all'esito di procedure ad evidenza pubblica.

3. Rispetto delle Norme e Prevenzione della Corruzione

Romano Costruzioni & C. S.r.l. e coloro che, a qualsiasi titolo, rappresentano l'azienda si impegnano a rispettare tutte le leggi e le norme vigenti in ciascun contesto ove essa operi, il Codice Etico, le Procedure aziendali ed i regolamenti interni.

Qualsiasi violazione delle norme di comportamento e regole contenute nel presente Codice Etico e nelle Procedure aziendali, cui possa conseguire, anche solo potenzialmente, il rischio di commissione dei reati rilevanti previsti dal D.Lgs. 231/2001 e dalla norma **UNI ISO 37001:2025**, deve essere evitata e, se in corso, sospesa, con contestuale obbligo di adozione delle sanzioni previste dal Sistema Disciplinare.

4. Approccio Cooperativo e Reputazione

Romano Costruzioni & C. S.r.l. aspira a mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con i suoi interlocutori (clienti, fornitori, partner d'affari, istituzioni e collettività). La buona reputazione è per l'azienda una risorsa essenziale, che favorisce la fidelizzazione dei clienti, l'attrazione delle migliori risorse umane e l'affidabilità verso i creditori.

5. Conflitto di Interessi

Nella gestione di qualsiasi attività devono sempre evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse. Con ciò si intende sia il caso in cui un Destinatario persegua un interesse diverso dalle direttive aziendali o si avvantaggi "personalmente" di opportunità d'affari della società, sia il caso in cui i rappresentanti dei clienti, dei fornitori o delle istituzioni pubbliche agiscano in contrasto con i doveri fiduciari derivanti dalla posizione ricoperta.

Il Destinatario che, nell'espletamento della propria attività, venga a trovarsi in situazioni di potenziale conflitto o concordanza di interessi personali, deve informare immediatamente e per iscritto il proprio superiore gerarchico nonché la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione (FCPC), attenendosi alle disposizioni della Procedura dedicata (PR-07) e compilando la relativa dichiarazione (Mod. 21.A).

6. Regali, Omaggi e Benefici

Non è ammessa alcuna forma di regalo (offerta o ricevuta) che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o rivolta ad acquisire trattamenti di favore. È severamente vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici italiani ed esteri, o a loro familiari, che possa influenzare l'indipendenza di giudizio.

I regali offerti o ricevuti — salvo quelli di modico valore — devono essere adeguatamente documentati e autorizzati, dandone pronta comunicazione alla FCPC.

7. Tutela della Salute, Sicurezza e Ambiente

Romano Costruzioni & C. S.r.l. rispetta e fa rispettare la normativa vigente in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008), diffondendo la cultura della sicurezza e preservando la salute dei lavoratori. Allo stesso modo, l'azienda garantisce il rigoroso rispetto delle leggi ambientali e promuove una gestione sostenibile delle attività costruttive.

8. Gestione delle Risorse Umane e Selezione

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati con le esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità e dei principi di trasparenza, vietando qualsiasi forma di favoritismo o nepotismo. È fatto assoluto divieto di ricorrere a forme di lavoro irregolare.

9. Segnalazioni di illeciti (Whistleblowing) e Sanzioni

I dipendenti, i collaboratori e i partner che vengano a conoscenza di violazioni del presente Codice Etico, di illeciti o di tentativi di corruzione hanno l'obbligo di darne tempestiva segnalazione alla Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione (FCPC), usufruendo dei canali dedicati e beneficiando delle tutele contro le ritorsioni previste dal D.Lgs. 24/2023.

La violazione delle norme del presente Codice Etico compromette il rapporto fiduciario con la società e comporta l'applicazione di adeguate sanzioni disciplinari, contrattuali o legali, proporzionate alla gravità dell'infrazione.

Approvato dall'Amministratore Unico

PER PRESA VISIONE

Romano Costruzioni & C. S.r.l.
ROMANO COSTRUZIONI & C. S.r.l.
L'Amministratore Unico
Dott. Ferdinando ROMANO