Oggetto: Adozione Sistema di Gestione per la Parità di Genere – UNI/PdR 125:2022

Gentile Partner,

con la presente siamo lieti di informarLa che l'Azienda ha implementato un Sistema di Gestione conforme alla prassi di riferimento **UNI/PdR 125:2022**, relativo alla **Parità di Genere**.

L'adozione di tale norma rappresenta per la nostra Organizzazione un impegno concreto e sistemico a favore dell'equità, dell'inclusione e del rispetto della diversità in ogni sua forma, con particolare attenzione alla parità tra i generi, all'interno dell'ambiente di lavoro e lungo tutta la nostra catena del valore.

Principi fondamentali del nostro impegno:

- **Lavoro dignitoso:** garantire condizioni di lavoro improntate alla libertà, sicurezza, equità e dignità umana;
- **Valorizzazione della diversità:** riconoscere e rispettare le differenze e similitudini tra le persone;
- **Ambiente inclusivo:** creare contesti di lavoro favorevoli, rispettosi, gratificanti e liberi da discriminazioni;
- **Sviluppo del potenziale individuale:** supportare e incoraggiare ogni risorsa a esprimere il proprio valore, promuovendo una crescita professionale equa e imparziale;
- **Pari opportunità:** assicurare equità nei processi di selezione, formazione, crescita e riconoscimento, indipendentemente da genere, orientamento sessuale, provenienza culturale, etnia, stato civile o qualsiasi altra condizione personale;
- **Conciliazione vita-lavoro:** favorire l'equilibrio tra tempi di vita privata e lavorativa per tutte le risorse;
- **Tolleranza zero verso ogni forma di abuso o molestia:** vietare e prevenire ogni comportamento fisico, verbale o digitale molesto, offensivo, minaccioso o discriminatorio, incluso il sexual harassment;
- **Tutela e ascolto:** adottare strumenti efficaci e riservati per la segnalazione di problematiche o suggerimenti, garantendo l'anonimato e protezione da eventuali ritorsioni;
- **Luoghi di lavoro sicuri:** garantire ambienti in cui ogni individuo possa lavorare e contribuire pienamente in un clima di sicurezza, rispetto e inclusione.

Responsabilità condivisa con i partner

Siamo consapevoli che il raggiungimento di tali obiettivi richiede la collaborazione attiva di tutta la nostra rete di partner, fornitori e subappaltatori, i quali svolgono un ruolo strategico nella diffusione dei nostri valori.

Per questo motivo, l'Azienda richiede a ciascun partner di:

- Aderire ai principi sopra esposti, impegnandosi a **promuovere ambienti di lavoro inclusivi e rispettosi**, contrastando ogni forma di intimidazione, molestia o discriminazione;

- **Conformarsi ai requisiti della UNI/PdR 125:2022** e richiedere lo stesso ai propri subfornitori e collaboratori;
- Partecipare, se richiesto, alle attività di **monitoraggio e verifica** condotte dall'Organizzazione;
- **Individuare tempestivamente** eventuali non conformità, implementando **azioni correttive e preventive** efficaci;
- **Comunicare tempestivamente** all'Organizzazione ogni relazione commerciale con subappaltatori o altri fornitori coinvolti.

Clausole sociali e condizioni risolutive
Il rispetto dei principi di parità di genere, non discriminazione, inclusione, prevenzione delle molestie, abusi e violenze sul luogo di lavoro, nonché dei diritti fondamentali dei lavoratori, costituisce requisito essenziale nell'ambito del rapporto con i partner, fornitori e subappaltatori.

Il Partner si impegna pertanto a operare in conformità ai principi della **UNI/PdR 125:2022**, nonché alla normativa vigente in materia di pari opportunità e non discriminazione, tra cui il D.Lgs. 198/2006.

Il mancato rispetto, anche parziale, di tali principi, nonché l'accertamento di comportamenti discriminatori, molestie, abusi o altre violazioni dei diritti fondamentali dei lavoratori, sarà considerato **grave inadempimento contrattuale** e potrà comportare, a insindacabile giudizio dell'Organizzazione:

- la sospensione temporanea del rapporto commerciale;

L'Organizzazione si riserva inoltre il diritto di effettuare attività di verifica e monitoraggio, anche presso i subfornitori, al fine di accertare il rispetto dei suddetti requisiti.

Siamo certi della Vostra sensibilità verso questi temi e desideriamo riconoscere la Vostra realtà come **partner allineato ai nostri valori e principi**. A tal fine, Vi chiediamo cortesemente di restituire la presente comunicazione **controfirmata per accettazione**.

Per qualsiasi necessità o richiesta di chiarimento, Vi invitiamo a contattare i nostri uffici negli orari consueti.

RingraziandoVi per la collaborazione, porgiamo i nostri più cordiali saluti.

Data: 30/01/2026

ROMANO COSTRUZIONI & C. S.r.l.
L'Amministratore Unico
Dott. Ferdinando ROMANO

Firma per presa Visione Partner: